

Mitarbeiter:in (m/w/d) für Monitoring, Evaluierung und strategische Weiterentwicklung im LEADER-Prozess

Schwerpunkt: Regionale Identität, Lebenswerte Region und Regionale Entwicklung

Der Naturpark Lüneburger Heide e. V. sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine:n **Mitarbeiter:in (m/w/d)** für das **Monitoring, die Evaluierung und die strategische Weiterentwicklung des LEADER-Prozesses** in der **LEADER-Naturparkregion Lüneburger Heide**.

Die Stelle ist vorerst auf 6 Monate **befristet** und **teilzeitgeeignet**. Die Aufgabe ist ein Teilbereich des LEADER Regionalmanagements und sollte bis Ende 2026 abgeschlossen sein.

Ihre Aufgaben

Grundlage der Tätigkeit ist das **Regionale Entwicklungskonzept (REK) der LEADER-Naturparkregion Lüneburger Heide 2023–2027**. Im Mittelpunkt stehen die Auswertung und Bewertung des LEADER-Prozesses insbesondere in den Themenfeldern **Regionale Identität** sowie **Lebenswerte Region und Regionale Entwicklung**.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Aufbau und Durchführung eines fachlich geeigneten **Monitorings** für die genannten Handlungsfelder
- Entwicklung, Abstimmung und Anwendung geeigneter **Methoden der Datenerhebung und Datenauswertung** (Leitfaden DVS)
- Vorbereitung und Durchführung von **Workshops, Befragungen, Interviews und Beteiligungsformaten** mit relevanten Akteursgruppen
- Erfassung, Strukturierung und Dokumentation **qualitativer und quantitativer Daten**
- Auswertung der erhobenen Informationen im Hinblick auf **Zielerreichung, Wirkung, Strategiekonformität, Effektivität und Handlungsbedarfe**
- Erarbeitung von **Handlungsempfehlungen** zur Weiterentwicklung des LEADER Prozesses in der Naturparkregion
- Mitwirkung an der **Anpassung des Regionalen Entwicklungskonzeptes**, einschließlich der Ableitung strategischer Ziele und weiterer Bedarfe
- Aufbereitung der Ergebnisse für **Gremien, Projektbeteiligte und weitere Akteur:innen des LEADER-Prozesses**
- Erstellung von **Berichten, Präsentationen und Entscheidungsvorlagen**

Ihr Profil - Wir erwarten:

- ein abgeschlossenes Studium, vorzugsweise in den Bereichen **Regionalentwicklung, Geographie, Raumplanung, Stadt- und Regionalsoziologie, Kulturwissenschaften, Verwaltungswissenschaften, Sozialwissenschaften** oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Erfahrung in den Bereichen **Monitoring, Evaluierung, Beteiligungsprozesse oder Regionalentwicklung**
- Kenntnisse in der Entwicklung und Anwendung von **Erhebungs- und Evaluierungsmethoden**, idealerweise ergänzt durch **GIS-Kenntnisse und praktische Erfahrungen**



- die Fähigkeit, qualitative und quantitative Informationen systematisch auszuwerten und verständlich aufzubereiten
- eine **strukturierte, selbstständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise**
- ein sicheres schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen
- einen souveränen Umgang mit den gängigen **Office-Anwendungen**
- Führerschein **Klasse B** und Bereitschaft zu Terminen in der Region

Wir bieten

- eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit mit hoher regionaler Wirkung
- die Möglichkeit, einen wichtigen Entwicklungsprozess in der **LEADER-Naturparkregion** aktiv mitzugestalten
- die Zusammenarbeit mit engagierten Kommunen, Institutionen, Vereinen und weiteren regionalen Akteur:innen
- flexible Arbeitszeiten im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- eine Vergütung je nach Qualifikation und persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 11 TVÖD**

Hinweise

Die Stelle ist **teilzeitgeeignet**, sofern die Aufgabenwahrnehmung sichergestellt ist.

Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sind ausdrücklich erwünscht.

Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **10. Mai 2026**
an: bewerbung@naturpark-lueneburger-heide.de

Für fachliche Rückfragen steht Ihnen **Frau Feddersen** unter **04171 693 412** gerne zur Verfügung.

